|  |  |
| --- | --- |
| **CÔNG TY CỔ PHẦN GIẢI PHÁP CÔNG NGHỆ VÀ NGUỒN LỰC TOPRATE** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  **-------------&--------------** |

**BIÊN BẢN**

**THOẢ THUẬN THỜI GIAN CAM KẾT LÀM VIỆC**

*Hôm nay, ngày …… tháng …… năm 2022 tại trụ sở* *Công Ty Cổ Phần Giải Pháp Công Nghệ Và Nguồn Lực Toprate chúng tôi bao gồm:*

**BÊN A (BÊN THUÊ): CÔNG TY CP GIẢI PHÁP CÔNG NGHỆ VÀ NGUỒN LỰC TOPRATE**Địa chỉ : Tầng 20 tòa nhà IDMC Mỹ Đình, số 15 Phạm Hùng, Phường Mỹ Đình 2, Quận Nam Từ Liêm, Hà Nội

Mã số thuế : 0108710502

Đại diện : ÔNG LÊ VIỆT DŨNG

Chức vụ : Tổng Giám Đốc

**BÊN B (BÊN ĐƯỢC THUÊ):**

Ông/bà : …………………………………………………………………………..

Sinh ngày : …………………………………………………………………………..

CMND/CCCD số : …………… Ngày cấp: …………. Nơi cấp: ……………………..

Địa chỉ thường trú : …………………………………………………………………………...

***Hai bên cùng thống nhất các điều khoản sau***

**Điều 1: Nội dung thỏa thuận**

Bên B đồng ý làm việc tại Công ty và đi Onsite tại Vinmec với thông tin chi tiết sau:

* 1. Vị trí công việc : Lập trình viên
  2. Level :………….
  3. Thời hạn onsite: 12 tháng kể từ ngày …………………. Đến ngày……………………..
  4. Bên B được Bên A chi trả một khoản tiền Thưởng khi bên B sang Onsite MB Bank là : 10.000.000 VNĐ.
  5. Khoản tiền Thưởng được chi trả thành 2 đợt:
* Đợt 1: 50% mức hỗ trợ cùng kỳ lương tháng thứ nhất sau khi ký HĐLĐ chính thức
* Đợt 2 : 50% mức hỗ trợ cùng kỳ lương tháng thứ hai sau khi ký HĐLĐ chính thức
  1. Tiền hỗ trợ là một khoản tiền chịu thuế thu nhập cá nhân theo quy định của pháp luật

**Điều 2: Trách nhiệm của Bên A**

1. Bên A phải thanh toán đầy đủ, dứt điểm, đúng hạn khoản tiền thưởng đã cam kết trong thỏa thuận này.*.*

**Điều 3: Trách nhiệm của Bên B:**

* 1. Bên B cam kết onsite Vinmec cho bên A ít nhất 01 năm , kể từ ngày ………… đến ngày …………. và cam kết ký tiếp hợp đồng lao động với Bên A khi hợp đồng lao động với Bên A hết hạn trong thời gian Thỏa thuận này còn hiệu lực.

**Điều 4: Bồi thường do vi phạm thoả thuận.**

Bên B được coi là không đảm bảo thời gian cam kết làm việc theo quy định tại Điều 3 nếu thuộc một trong các trường hợp sau:

1. Bên B đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động với Bên A trước thời hạn.
2. Bên B từ chối ký tiếp hợp đồng lao động với Bên A khi hợp đồng lao động giữa Bên A với Bên B hết hạn trong thời gian Biên bản thỏa thuận này còn hiệu lực.
3. Bên B bị xử lý kỷ luật lao động ở mức sa thải.
4. Bên A đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật.
5. Bên B không làm việc đúng thời gian cam kết tại Điều 3 vì các lý do khác mà chưa được sự chấp thuận bằng văn bản của Bên A.
6. Trong trường hợp Bên B không đảm bảo thời gian cam kết làm việc theo quy định tại Điều 3 và Khoản 1 điều này thì Bên B phải hoàn trả lại cho Bên A toàn bộ khoản tiền hỗ trợ mà Bên A đã chi trả cho Bên B đến thời điểm đơn phương chấm dứt HĐLĐ.
7. Các trường hợp không nằm trong quy định này sẽ do Bên A cân nhắc xử lý dựa trên các ảnh hưởng phát sinh của sự việc.
8. **Mức bồi thường :**

- Thu hồi toàn bộ chi phí mà bên B đã nhận được

- Đồng thời nộp phạt 01 tháng lương nếu vi phạm các điều khoản từ 4.1 đến 4.7.

**Điều 5: Các điều khoản chung**

1. Hai bên tự nguyện cam kết thực hiện nghiêm chỉnh các điều khoản và điều kiện ghi tại thoả thuận này.
2. Mọi tranh chấp phát sinh trong quá trình thực hiện Biên bản này sẽ được hai bên cùng nhau bàn bạc, thoả thuận giải quyết. Trường hợp các bên không đạt được sự thoả thuận thống nhất thì tranh chấp sẽ được đưa ra Toà án cấp có thẩm quyền để giải quyết..
3. Thoả thuận này có hiệu lực kể từ ngày ký cho đến hết thời hạn cam kết làm việc của Bên B cho Bên A.
4. Biên bản này được lập thành 02 bản, có giá trị ngang nhau. Mỗi bên giữ 01 bản

|  |  |
| --- | --- |
| **Bên A**  **Đại diện công ty**  **Lê Việt Dũng** | **Bên B Người lao động** |